



Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

First Quarter 2004

ISSN: 1499-4364



Table of Contents

	<i>Page</i>
Foreword	4
Settlement Highlights	5
Wage Adjustments	5
Major Settlements	6
Negotiations	8
Upcoming Bargaining	9
Work Stoppages	9
Tables	10 – 16
<i>Wages</i>	
Table 1 Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), First Quarter 2003 to First Quarter 2004	10
Table 2 Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), First Quarter 2003 to First Quarter 2004	11
Table 3 Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry , First Quarter 2004	12
Table 4 Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector , First Quarter 2004	13
<i>Negotiations</i>	
Table 5 Duration of Negotiations by Sector , First Quarter 2004	14
Table 6 Stage of Settlement by Sector , First Quarter 2004	15
<i>Work Stoppages</i>	
Table 7 Work Stoppages and Person-Days Lost, January – March, 2003 and 2004	15
Table 8 Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to March 2004	16
Charts	5 – 9
Chart 1 Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2 Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, First Quarter 2004	6
Chart 3 Stage of Settlement by Sector, First Quarter 2004	7
Chart 4 Work Stoppages and Person-Days Lost, January – March, 2003 and 2004	9

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Collective Bargaining Information Services (CBIS), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: <http://www.gov.on.ca/LAB/english>

Ce document est disponible en français

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, First Quarter 2004

Settlement Highlights - 1st Quarter 2004

Number of Agreements	82
Employees Covered	70,243

Average Annual Increases

All Settlements	3.1%
Public Sector	3.6%
Private Sector	2.7%

Major Settlements

Falconbridge/USWA & CAW*	1.9% - 2.1%
Camco/CAW	0.0%
Du Pont Canada/Kingston Ind. Nylon Workers' Union	2.4%
General Electric Canada/CAW & CEP*	2.9%
Electrical Trade Bargaining Agency (ICI)/IBEW	2.7%
Non-ICI construction/various unions	4.1% - 4.5%
A&P (Barn Markets & warehouse)/ UFCW & CAW	2.0% - 3.1%
Canadian National Railway/CAW	3.0%
Ontario Power Generation/The Society	3.0%
Bruce Power LP/The Society	4.0%
Purolator Courier/Teamsters	3.0%
District School Boards/various unions	4.2%
College Comp. & App. Council (academic)/OPSEU	3.7%
Centre for Addiction & Mental Health/OPSEU	3.0%
St. Joseph's Health Care (Mental Health & paramedical)/OPSEU	3.0% - 3.5%
Sisters of Charity of Ottawa Health Services/CUPE	3.0%
CUPE (natl. office & reps.)/various unions	3.5%
Toronto City Corp./Firefighters	3.5%

* Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates

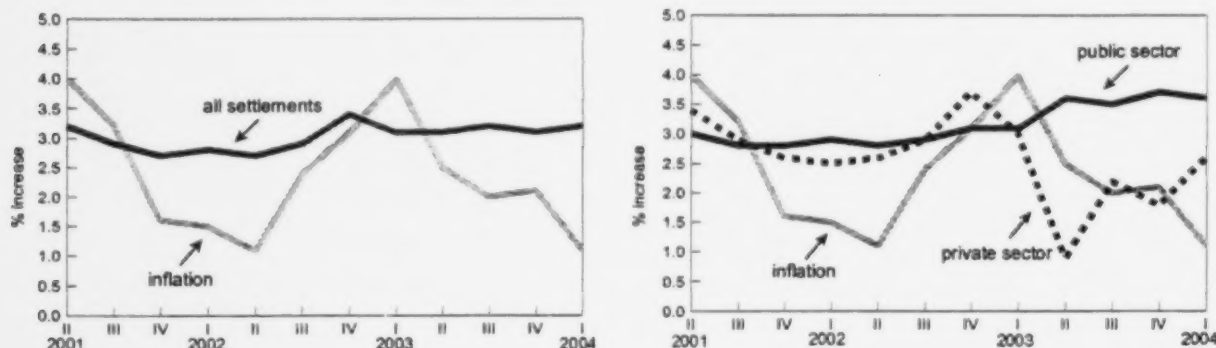
During the first quarter of 2004, 82 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 70,243 employees, 53% (37,572) of whom were in the private sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in education and related services (20,045), followed by construction (15,235), management services (4,983), and electric, gas, and water (4,580).

WAGE ADJUSTMENTS

First quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.1%, unchanged from the previous quarter. In the public sector, the average annual wage increase decreased marginally from 3.7% to 3.6%, while private sector wage settlements rose from 1.8% in the last quarter to 2.7%. During this first quarter, average annual wage increases were mainly affected by settlements in education (3.9%), local government (3.5%), and electric, gas, and water (3.2%) (Chart 1 and Tables 1-3).

In the first quarter of 2004, just over 46% of public and private sector employees received wage increases between 3% and 3.9%, while approximately 36% received increases ranging between 2% to 2.9%. Approximately 70% of public sector employees and 26% of private sector employees were covered by agreements containing average annual increases between 3% and 3.9%. Of the public sector employees, close to 11% received increases below 3% compared to almost 68% of employees in the private sector (Chart 2).

Chart 1: AVERAGE ANNUAL PERCENTAGE INCREASE IN BASE WAGE RATES AND INFLATION



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

In the public sector, two-year agreements were the most prevalent, covering 47% of employees, while close to 76% of employees in the private sector were covered by three-year agreements. Approximately 69% of employees in manufacturing were covered by three-year agreements, while 26% of employees in non-manufacturing were covered by agreements of the same duration (Table 4).

MAJOR SETTLEMENTS

Primary

Falconbridge Ltd. reached a three-year agreement with 1,100 employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW) and a three-year agreement with 220 office employees represented by the United Steelworkers of America (USWA). The CAW agreement, which was settled following a work stoppage, provides an average annual wage increase of 2.1% including COLA estimates. The agreement also provides signing and production bonuses, as well as improvements to the basic pension plan and additional payments for retired employees with 30 or more years of service. The USWA agreement provides an average annual increase of 1.9% including COLA.

Manufacturing

In the manufacturing sector, Camco Inc. and 1,000 employees represented by the CAW reached a 20-month agreement and a closure agreement without an expiry date.

The agreement provides a wage freeze and a COLA suspension clause for the term of the agreement. Modifications were made to the group life insurance and pension plans, income extension aid, and extended employee benefits plan.

Du Pont Canada (Kingston site) and 1,100 employees represented by the Kingston Independent Nylon Workers' Union settled a three-year agreement providing an average annual wage increase of 2.4%. The agreement also provides increases in shift and blended premiums and safety equipment subsidy.

General Electric Canada settled two three-year agreements with 650 employees represented by the CAW and 425 employees represented by the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada (CEP). The agreements each provide an average annual wage increase of 2.9% including COLA estimates.

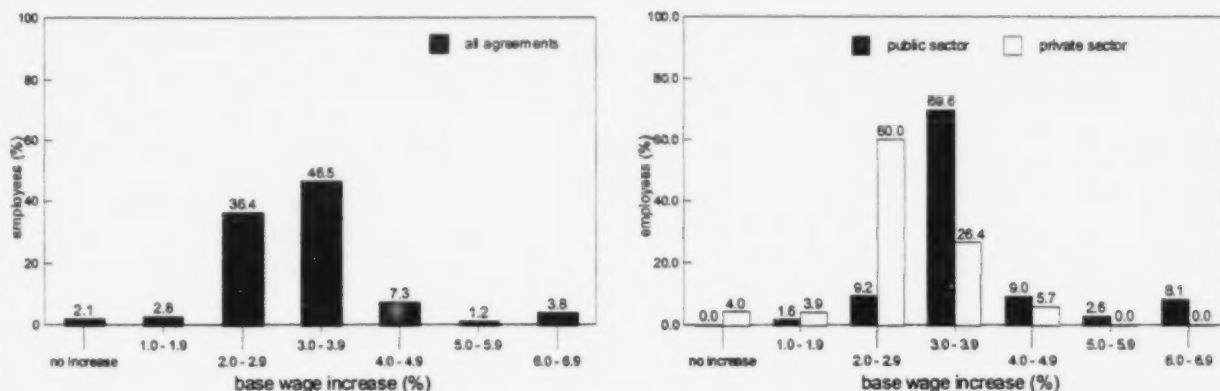
ICI Construction

In the Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction industry, the Electrical Trade Bargaining Agency and 13,500 employees represented by the International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW) settled a three-year agreement providing an average annual wage increase of 2.7%.

Non-ICI Construction

The London and District Construction Association settled two three-year agreements with 250 sewer, water main, curb,

Chart 2: DISTRIBUTION OF AVERAGE ANNUAL PERCENTAGE INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR, FIRST QUARTER 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

and gutter construction employees represented by the International Operating Engineers and 385 sewer, water main, curb, and gutter side employees represented by the Labourers union. The agreements provide an average annual wage increase of 4.1% and 4.2% respectively. In addition, the London and District Concrete Forming Contractors and 400 employees represented by the Labourers union reached a three-year agreement providing an average annual wage increase of 4.5%.

The Ontario Electrical Contractors and 700 employees represented by the IBEW reached a three-year agreement providing an average annual wage increase of 3.3%.

Trade and Finance

The Great Atlantic & Pacific Company of Canada Ltd. (A&P) reached two agreements with 1,000 employees at the Barn Markets, represented by the United Food and Commercial Workers Union (UFCW) and 950 warehouse employees represented by the CAW. The UFCW agreement provides an annual average wage increase of 2% applicable to end rates, in addition to special pay scale adjustments for certain classifications. The agreement also provides part-time employees with a prescription drug plan, as well as improvements to the optical plan, bereavement leave and recall rights provisions, and to scheduling. The CAW agreement provides an average annual increase of 3.1% in addition to improvements to major medical, which now includes coverage for preventative vaccines and prescribed injectibles, and the use of a drug card at A&P Drug Marts.

The agreement also provides increases to the Education Trust Fund and to the pension plan.

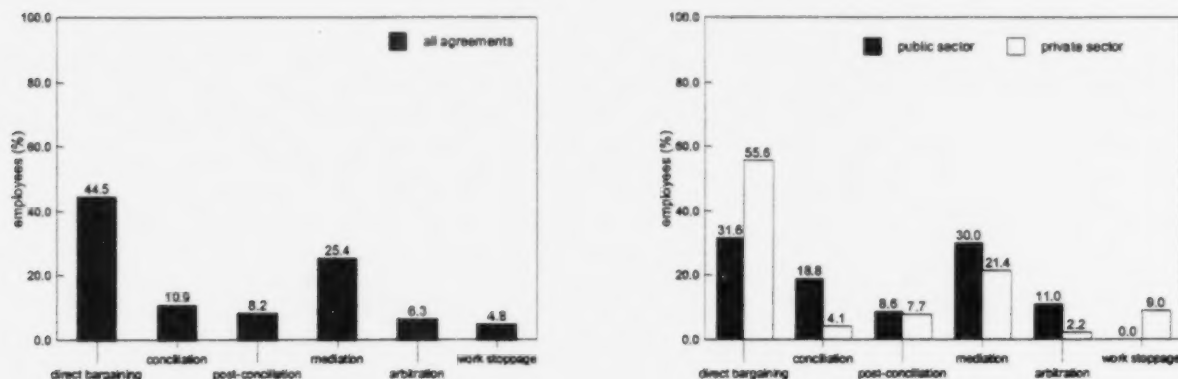
Transportation, Communications, Utilities

Following a work stoppage, Canadian National Railway Co. and 691 Ontario-based clerical, customer service and intermodal yard employees and 601 Ontario-based shopcraft workers, all represented by the CAW, settled their respective three-year agreements, which provide average annual wage increases of 3% in addition to a return-to-work bonus of \$1000. The agreements provide improvements to basic life insurance, short-term disability, extended health, and vision and dental care, and increases to shift premiums.

Ontario Power Generation and 2,100 nuclear and 900 non-nuclear employees represented by The Society of Energy Professionals (The Society) were issued a one-year arbitration award. The award provided a 3% wage increase and 1% in performance pay, as well as modifications to various benefit items such as the coverage of chiropractic fees. The settlement also provided increases to on-call service payments. Bruce Power LP (formerly Ontario Power Generation) and The Society reached a one-year agreement providing 813 professional and supervisory employees with an average annual increase of 4%.

Purolator Courier Ltd. and 4,300 Ontario-based employees represented by the Teamsters union reached a four-year agreement providing an average annual wage increase of 3%.

Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, FIRST QUARTER 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Education

During the first quarter of 2004, district school boards settled two agreements covering 3,570 regular teachers, five agreements covering 1,926 occasional teachers, and 13 agreements covering 5,619 support staff. These agreements provide an average annual wage increase of 5.3% for regular teachers, 4.7% for occasional teachers, and 3.3% for support staff. In total, 20 school board agreements were reached for 11,115 employees, providing an average annual wage increase of 4.2%.

Also in the education sector, the College Compensation and Appointments Council and 8,454 academic staff represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) reached a two-year agreement providing an average annual wage increase of 3.7%. The agreement also provides improvements to paramedical services, optional life and critical event insurance, as well as enhancements to leave of absence provisions. Various joint committees were created.

Health, Welfare Services

In the health care sector, the Centre for Addiction and Mental Health and 1,700 support, technical and professional employees represented by OPSEU reached a three-year agreement, providing an average annual wage increase of 3% in addition to supplemental increases for selected classifications. The agreement also provides improvements to health care benefits, bereavement and parental leave provisions, and standby pay.

St. Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care) settled a three-year agreement with 318 service and clerical employees represented by OPSEU providing an average annual wage increase of 3%. St. Joseph's Health Care and OPSEU also reached a two-year agreement providing 550 paramedical employees with an average annual wage increase of 3.5%.

The Sisters of Charity of Ottawa Health Services and 854 service employees and RPNs represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE) reached a three-year agreement providing an average annual wage increase of 3%.

Other Services

The Canadian Public Employees Union and 394 representatives belonging to the Canadian Staff Union, and 270 national office employees represented by the Office and Professional Employees' International Union, each reached a four-year agreement providing average annual wage increases of 3.5%.

Public Administration

The City of Toronto and 3,000 firefighters represented by the Toronto Professional Fire Fighters Association reached a five-year agreement. The agreement provides an average annual wage increase of 3.5% in each of the first three years, while further adjustments for the final two years will be subject to negotiations starting in the fall. The agreement provides additional recognition pay increases to mirror the Toronto Police Service/Retention money and improvements to various leave and benefits provisions.

NEGOTIATIONS

The average duration of negotiations in the public sector was 7.4 months compared to three months in the private sector (Table 5).

Of all settlements reached during the first quarter of 2004, 35 agreements involving 44% of employees were settled in direct bargaining, while 38 agreements also involving 44% of employees were settled through the conciliation or mediation process. Only four agreements covering 6% of employees were reached through arbitration and five agreements covering 5% of employees were reached following a work stoppage.

In the public sector, about 32% of employees reached a settlement through direct bargaining and about 57% of employees reached a settlement with the assistance of a conciliator or mediator. In the private sector, almost 56% of employees settled in direct bargaining, while 33% settled with the assistance of a conciliator or mediator, 9% settled following a work stoppage, and 2% settled via the arbitration process (Chart 3 and Table 6).

UPCOMING BARGAINING

Major negotiations continuing into the second quarter of 2004 involve the federal government, various school boards, municipalities, hospitals, construction (ICI and non-ICI), Bell Canada, CN, CP, Via Rail, Bruce Power LP, A&P (Food Basics), Ontario Government (AMAPCEO), and the Canadian Broadcasting Corp.

Major agreements scheduled to expire in the second quarter of 2004 include Windsor Casino (4,600 employees), Dana Canada Corp. (Spicer Driveshaft, Structural Solutions) (1,000 employees), Securitas Canada (1,100 security guards), Toronto Star Newspapers (1,900 home delivery distributors), Communications/Advertising Institute & Canadian Advertisers Association (3,000 employees), Rentokil Initial Canada (Initial Security) (1,400 security guards), and University of Western Ontario (1,000 support staff).

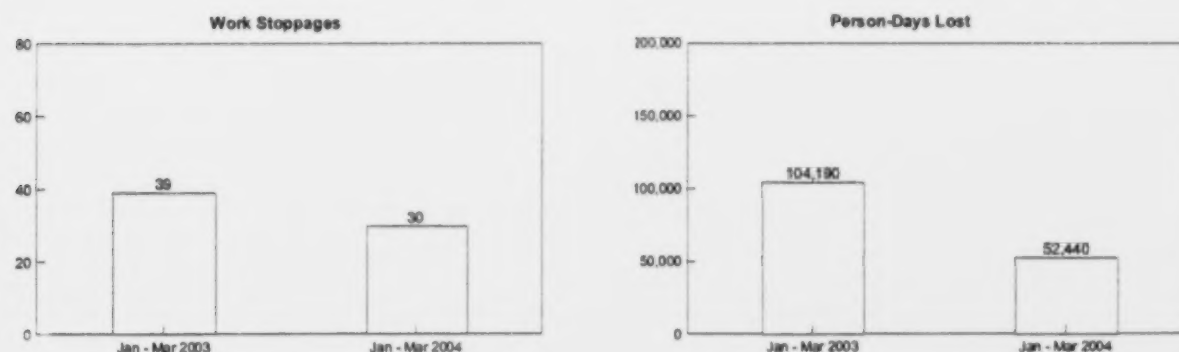
Agreements already settled during the second quarter include Gencorp Canada Inc. (GDX Automotive) (700 employees) and Lear Corp. (560 employees).

WORK STOPPAGES

During the first quarter of 2004, 30 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 39 reported in the same period in 2003. In terms of the number of employees and person-days lost, work stoppages reported in the first quarter of 2004 involved 3,174 employees and resulted in 52,440 person-days lost, down from 10,308 employees and 104,190 person-days lost reported in the first quarter of last year (Chart 4).

From January to March 2004, the manufacturing sector recorded nine work stoppages, a decrease from 27 reported for the same period last year, while the non-manufacturing sector reported 21 work stoppages, an increase from 12 reported for the same period last year (Table 7). During the first three months of 2004, 0.01% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages. ■

Chart 4: WORK STOPPAGES AND PERSON-DAYS LOST, JANUARY – MARCH, 2003 AND 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

**Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE),
FIRST QUARTER 2003 TO FIRST QUARTER 2004**

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>%</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>%</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>%</i>
First Quarter 2003									
All agreements	114	63,462	3.1	14	6,614	3.2	100	56,848	3.1
Public Sector	62	40,579	3.1	1	233	3.3	61	40,346	3.1
Private Sector	52	22,883	3.0	13	6,381	3.2	39	16,502	2.9
Second Quarter 2003									
All agreements	148	151,683	3.1	13	7,815	2.0	135	143,868	3.2
Public Sector	102	122,866	3.6	1	1,428	2.9	101	121,438	3.6
Private Sector	46	28,817	0.9	12	6,387	1.8	34	22,430	0.7
Third Quarter 2003									
All agreements	74	72,861	3.2	6	25,336	2.9	68	47,525	3.3
Public Sector	46	54,584	3.5	1	20,908	3.0	45	33,676	3.8
Private Sector	28	18,277	2.2	5	4,428	2.5	23	13,849	2.1
Fourth Quarter 2003									
All agreements	78	56,750	3.1	2	877	2.5	76	55,873	3.1
Public Sector	53	36,897	3.7	-	-	-	53	36,897	3.7
Private Sector	25	19,853	1.8	2	877	2.5	23	18,976	1.8
First Quarter 2004									
All agreements	82	70,243	3.1	9	4,343	2.4	73	65,900	3.2
Public Sector	39	32,671	3.6	-	-	-	39	32,671	3.6
Private Sector	43	37,572	2.7	9	4,343	2.4	34	33,229	2.7

Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), FIRST QUARTER 2003 TO FIRST QUARTER 2004

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	%	Agmts	Empls	%	Agmts	Empls	%
First Quarter 2003									
All agreements	114	63,462	3.1	14	6,614	3.2	100	56,848	3.1
Manufacturing	36	14,240	3.1	11	5,316	3.4	25	8,924	2.9
Non-manufacturing	77	48,772	3.1	3	1,298	2.2	74	47,474	3.1
Construction	1	450	3.7	-	-	-	1	450	3.7
Second Quarter 2003									
All agreements	148	151,683	3.1	13	7,815	2.0	135	143,868	3.2
Manufacturing	28	11,172	2.3	9	4,823	1.6	19	6,349	2.9
Non-manufacturing	120	140,511	3.2	4	2,992	2.7	116	137,519	3.2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Third Quarter 2003									
All agreements	74	72,861	3.2	6	25,336	2.9	68	47,525	3.3
Manufacturing	16	5,781	2.3	3	768	2.8	13	5,013	2.2
Non-manufacturing	57	66,480	3.3	3	24,568	2.9	54	41,912	3.5
Construction	1	600	2.1	-	-	-	1	600	2.1
Fourth Quarter 2002									
All agreements	78	56,750	3.1	2	877	2.5	76	55,873	3.1
Manufacturing	16	6,901	2.7	2	877	2.5	14	6,024	2.7
Non-manufacturing	61	49,649	3.1	-	-	-	61	49,649	3.1
Construction	1	200	3.0	-	-	-	1	200	3.0
First Quarter 2004									
All agreements	82	70,243	3.1	9	4,343	2.4	73	65,900	3.2
Manufacturing	19	8,198	2.0	7	3,023	2.6	12	5,175	1.7
Non-manufacturing	58	46,810	3.4	2	1,320	2.0	56	45,490	3.4
Construction	5	15,235	2.9	-	-	-	5	15,235	2.9

Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, FIRST QUARTER 2004

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	%	Agmts	Empls	%	Agmts	Empls	%
ALL INDUSTRIES TOTAL	82	70,243	3.1	9	4,343	2.4	73	65,900	3.2
Manufacturing	19	8,198	2.0	7	3,023	2.6	12	5,175	1.7
Food, Beverage	2	910	2.0	-	-	-	2	910	2.0
Rubber, Plastics	2	1,060	2.4	2	1,060	2.4	-	-	-
Textile	1	1,100	2.4	-	-	-	1	1,100	2.4
Knitting Mills	1	350	2.5	-	-	-	1	350	2.5
Clothing	1	249	0.0	-	-	-	1	249	0.0
Wood	1	275	3.3	-	-	-	1	275	3.3
Paper	1	303	1.2	-	-	-	1	303	1.2
Primary Metals	1	360	1.5	1	360	1.5	-	-	-
Fabricated Metals	1	325	2.3	-	-	-	1	325	2.3
Transportation Equipment	2	528	3.1	2	528	3.1	-	-	-
Electrical Products	5	2,516	1.5	2	1,075	2.9	3	1,441	0.4
Chemicals	1	222	3.2	-	-	-	1	222	3.2
Non-manufacturing	58	46,810	3.4	2	1,320	2.0	56	45,490	3.4
Forestry	1	240	2.3	-	-	-	1	240	2.3
Mining, Quarrying	2	1,320	2.0	2	1,320	2.0	-	-	-
Transportation	3	1,549	2.9	-	-	-	3	1,549	2.9
Communications	1	550	2.0	-	-	-	1	550	2.0
Electric, Gas, Water	4	4,580	3.2	-	-	-	4	4,580	3.2
Wholesale Trade	2	885	3.2	-	-	-	2	885	3.2
Retail Trade	2	1,950	2.6	-	-	-	2	1,950	2.6
Education, Related Services	23	20,045	3.9	-	-	-	23	20,045	3.9
Health, Welfare Services	7	4,242	2.9	-	-	-	7	4,242	2.9
Recreational Services	1	418	2.6	-	-	-	1	418	2.6
Management Services	3	4,983	2.9	-	-	-	3	4,983	2.9
Other Services	2	664	3.5	-	-	-	2	664	3.5
Federal Government	2	836	2.7	-	-	-	2	836	2.7
Provincial Government	1	213	2.8	-	-	-	1	213	2.8
Local Government	4	4,335	3.5	-	-	-	4	4,335	3.5
Construction	5	15,235	2.9	-	-	-	5	15,235	2.9

**Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR,
FIRST QUARTER 2004**

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%
ALL AGREEMENTS	82	70,243	3.1	39	32,671	3.6	43	37,572	2.7
One-year agreements	17	11,206	3.7	12	9,096	4.0	5	2,110	2.6
Two-year agreements	19	17,267	3.3	15	15,464	3.6	4	1,803	0.9
Three-year agreements	40	33,274	2.8	10	4,854	3.1	30	28,420	2.7
Four-year agreements	4	5,221	3.0	1	257	1.2	3	4,964	3.1
Five-year agreements	2	3,275	3.5	1	3,000	3.5	1	275	3.3

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%
ALL AGREEMENTS	19	8,198	2.0	58	46,810	3.4	5	15,235	2.9
One-year agreements	3	972	1.5	14	10,234	3.9	-	-	-
Two-year agreements	2	1,303	0.3	17	15,964	3.6	-	-	-
Three-year agreements	13	5,648	2.4	22	12,391	2.8	5	15,235	2.9
Four-year agreements	-	-	-	4	5,221	3.0	-	-	-
Five-year agreements	1	275	3.3	1	3,000	3.5	-	-	-

Table 5: DURATION OF NEGOTIATIONS BY SECTOR, FIRST QUARTER 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	82	70,243	39	32,671	43	37,572
1 – 3 months	42	31,617	8	2,841	34	28,776
4 – 6 months	21	17,289	15	10,157	6	7,132
7 – 9 months	7	5,285	6	4,285	1	1,000
10 – 12 months	2	9,020	2	9,020	-	-
13 months and over	10	7,032	8	6,368	2	664

Average Duration of Negotiations

	<i>months</i>
TOTAL	5.1
Public sector	7.4
Private sector	3.0

Table 6: STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, FIRST QUARTER 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	82	70,243	39	32,671	43	37,572
Direct bargaining	35	31,232	18	10,327	17	20,905
Conciliation	12	7,687	9	6,147	3	1,540
Post-conciliation bargaining	11	5,735	4	2,825	7	2,910
Mediation	15	17,827	5	9,793	10	8,034
Arbitration	4	4,392	3	3,579	1	813
Work stoppage	5	3,370	-	-	5	3,370

Table 7: WORK STOPPAGES AND PERSON-DAYS LOST, JANUARY - MARCH, 2003 AND 2004

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	<u>Jan - Mar 2003</u>	<u>Jan - Mar 2004</u>	<u>Jan - Mar 2003</u>	<u>Jan - Mar 2004</u>
ALL INDUSTRIES	39	30	104,190	52,440
Manufacturing	27	9	93,210	24,040
Non-manufacturing	12	21	10,980	28,400
Construction	-	-	-	-
Various industries	-	-	-	-

As of March 31, 2004, 10 work stoppages, covering a total of 340 employees, were carried over to April 2004.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION, 1975 TO MARCH 2004

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004 (Jan - Mar)*	30	3,174	106	52,440	16.5	24	0.01

* Preliminary

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Premier trimestre 2004

ISSN: 1492-3416



Table des matières

	<i>Page</i>
Avant propos	4
Faits saillants des règlements	5
Rajustement des salaires	5
Principaux règlements	6
Négociations	8
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	9
Tableaux	10 – 16
<i>Salaires</i>	
Tableau 1 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), premier trimestre 2003 au premier trimestre 2004	10
Tableau 2 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 2003 au premier trimestre 2004	11
Tableau 3 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie , premier trimestre 2004	12
Tableau 4 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur , premier trimestre 2004	13
<i>Négociations</i>	
Tableau 5 Durée des négociations par secteur , premier trimestre 2004	14
Tableau 6 Étape de règlement par secteur , premier trimestre 2004	15
<i>Arrêts de travail</i>	
Tableau 7 Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – mars, 2003 et 2004	15
Tableau 8 Arrêts de travail en Ontario, 1975 à mars 2004	16
Graphiques	5 – 9
Graphique 1 Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation	5
Graphique 2 Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, premier trimestre 2004	6
Graphique 3 Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2004	7
Graphique 4 Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – mars, 2003 et 2004	9

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9^e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : <http://www.gov.on.ca/lab/french>

This document is available in English

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, premier trimestre 2004

Faits saillants des règlements du 1^{er} trimestre 2004

Nombre de conventions	82
Employés couverts	70 243

Augmentations annuelles moyennes

Tous les règlements	3,1 %
Secteur public	3,6 %
Secteur privé	2,7 %

Principaux règlements

Falconbridge/MUA & TCA*	1,9 % - 2,1 %
Camco/TCA	0,0 %
Du Pont Canada/Kingston Ind. Nylon Workers' Union	2,4 %
General Electric Canada/TCA & SCEP*	2,9 %
Electrical Trade Bargaining Agency (ETBA)/FIOE	2,7 %
Construction non ICI/divers syndicats	4,1 % - 4,5 %
A&P (Barn Markets & entrepôt)/TUAC & TCA	2,0 % - 3,1 %
Chemins de fer nationaux du Canada/TCA	3,0 %
Ontario Power Generation/The Society	3,0 %
Bruce Power LP/The Society	4,0 %
Courier Puiolator/Teamsters	3,0 %
Conseils scolaires de district/divers syndicats	4,2 %
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel scolaire)/SEFPO	3,7 %
Centre de toxicomanie et santé mentale/SEFPO	3,0 %
St. Joseph's Health Care (Mental Health & paramédical)/SEFPO	3,0 % - 3,5 %
Soeurs de la Charité des serv. de santé d'Ottawa/SCFP	3,0 %
SCFP (bureau national et repr.)/divers syndicats	3,5 %
Ville de Toronto/Pompiers	3,5 %

* Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère

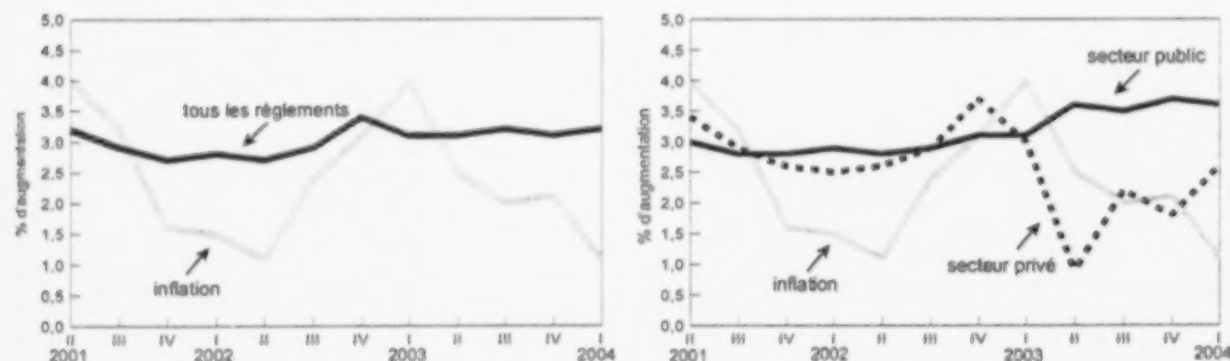
Au cours du premier trimestre de 2004, 82 conventions ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à un total de 70 243 employés, dont 53 % (37 572) travaillent dans le secteur privé (tableau 1). Par industrie, la majorité des employés concernés se trouve dans l'éducation et des services connexes (20 045), suivi de la construction (15 235), des services de gestion (4 983) et de l'électricité, du gaz et de l'eau (4 580).

RAJUSTEMENT DES SALAIRES

Les conventions ratifiées au cours du premier trimestre se sont traduites par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3,1 %, ce qui est semblable au taux du trimestre précédent. Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne est tombée de 3,7 % à 3,6 % tandis que les règlements du secteur privé sont passés de 1,8 % le trimestre dernier à 2,7 %. Au cours de ce premier trimestre, les hausses annuelles moyennes ont surtout été associées aux conventions conclues dans les secteurs suivants : éducation (3,9 %), gouvernement municipal (3,5 %) et électricité, gaz et eau (3,2 %) (graphique 1 et tableaux 1, 2 et 3).

Au cours du premier trimestre de 2004, un peu plus de 46 % des employés des secteurs public et privé ont obtenu une hausse de salaire allant de 3 % à 3,9 % tandis que 36 % ont obtenu une hausse se situant entre 2 % et 2,9 %. Environ 70 % des employés du secteur public et 26 % des employés du secteur privé étaient touchés par des conventions dont la hausse annuelle moyenne du taux de salaire se situait entre 3 % et 3,9 %. Parmi le personnel du secteur public, près de 11 % des employés ont

GRAPHIQUE 1 : POURCENTAGE ANNUEL MOYEN DES AUGMENTATIONS DES TAUX DE SALAIRES DE BASE ET INFLATION



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

obtenu une hausse de salaire inférieure à 3 %. Par comparaison, ce pourcentage est près de 68 % dans le secteur privé (graphique 2).

Les conventions d'une durée de deux ans ont prédominé dans le secteur public, touchant 47 % des employés, tandis que près de 76 % des employés du secteur privé étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans. Dans le secteur manufacturier, environ 69 % des employés étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans, alors que 26 % des employés dans le secteur non manufacturier étaient touchés par des conventions d'une même durée (tableau 4).

PRINCIPAUX RÉGLEMENTS

Secteur primaire

La société Falconbridge Ltée. a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 1 100 employés représentés par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA). Elle a aussi conclu une convention d'une durée de trois ans avec 220 employés de bureau représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique. La convention des TCA, conclue à la suite d'un arrêt de travail, prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,1 %, dont l'inclusion d'une IVC. Elle comprend en outre des primes rattachées à la signature de la convention et au rendement, ainsi que des améliorations apportées au régime de retraite de base et l'attribution des paiements supplémentaires aux employés retraités qui ont au moins 30 années de service. La convention des Métallurgistes unis prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,9 %, dont l'inclusion d'une IVC.

Secteur manufacturier

Dans le secteur manufacturier, la société Camco Inc. et 1 000 employés représentés par les TCA ont conclu une convention d'une durée de 20 mois et une convention de fermeture d'usine sans date d'expiration. La convention prévoit un blocage des salaires et la suspension d'une clause d'IVC pendant la durée de la convention. Des modifications ont été apportées aux régimes d'assurance vie et de retraite, d'aide au revenu et d'avantages sociaux complémentaires.

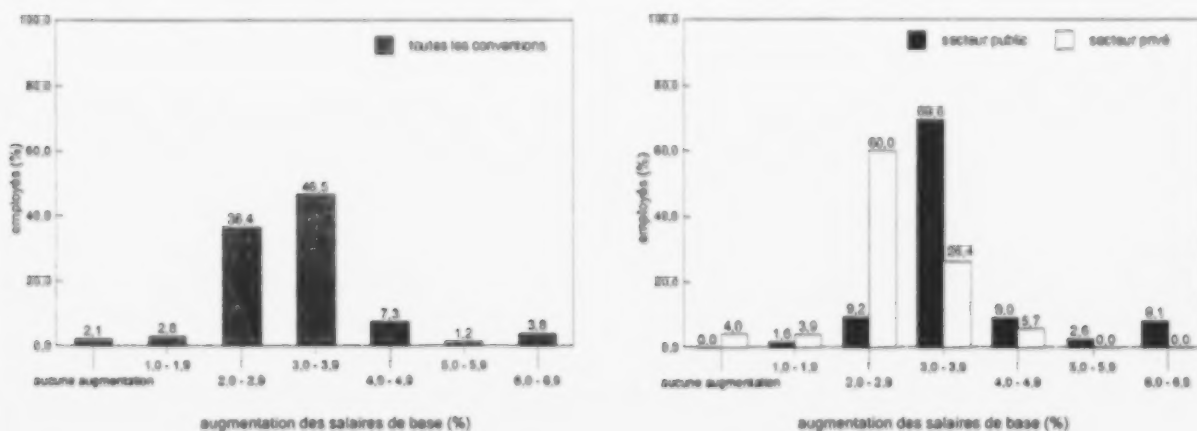
La société Du Pont Canada (usine de Kingston) et 1 100 employés représentés par le Kingston Independent Nylon Workers' Union ont conclu une convention d'une durée de trois ans. Outre une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 %, la convention prévoit une hausse des primes de quart et des primes pondérées, et de l'allocation destinée à l'achat d'équipement de sécurité.

La société General Electric Canada a ratifié deux conventions d'une durée de trois ans avec 650 employés représentés par les TCA et avec 425 employés représentés par le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP). Les conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, assortie d'une IVC.

Construction ICI

Dans le secteur de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI), l'Electrical Trade Bargaining Agency et 13 500 employés représentés par la Fraternité internationale des ouvriers en électricité, ont signé une convention d'une durée de trois ans pour une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,7 %.

GRAPHIQUE 2 : RÉPARTITION DU POURCENTAGE ANNUEL MOYEN DES AUGMENTATIONS PAR SECTEUR, PREMIER TRIMESTRE 2004



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Construction non ICI

La London and District Construction Association a conclu deux conventions d'une durée de trois ans, avec d'une part, 250 employés de la construction des canalisations d'eau et d'égout, de trottoirs et de caniveaux, représentés par l'Association internationale des opérateurs-ingénieurs, et d'autre part, avec 385 employés des installations des canalisations d'eau et d'égout, de trottoirs et de caniveaux, représentés par l'Union des journaliers. Les conventions offrent une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,1 % et 4,2 % respectivement. En outre, les London and District Concrete Forming Contractors et 400 employés représentés par l'Union internationale des journaliers d'Amérique ont conclu une convention d'une durée de trois ans, leur accordant une hausse annuelle moyenne de 4,5 %.

Les Ontario Electrical Contractors et 700 employés représentés par la Fraternité internationale des ouvriers en électricité ont conclu une convention d'une durée de trois ans pour une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,3 %.

Commerce et finances

Le Great Atlantic & Pacific Company of Canada Ltd. (A&P) a conclu deux conventions avec 1 000 employés (Barn Markets) représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) et 950 employés d'entrepôt représentés par les TCA. La convention des TUAC prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2 % applicable au taux de rémunération maximal, en plus d'un rajustement de salaire particulier pour certaines classes d'emplois. La convention prévoit aussi pour le personnel à temps partiel, un régime d'assurance médicaments, ainsi que des améliorations

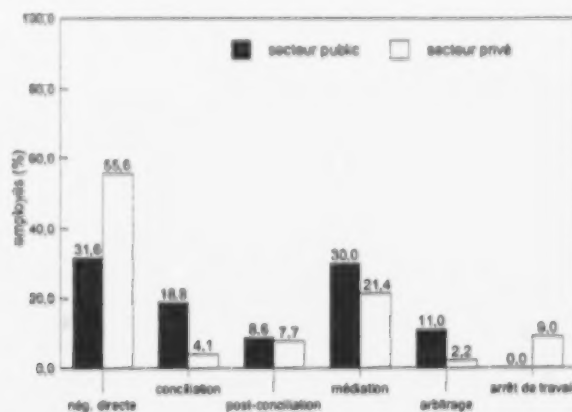
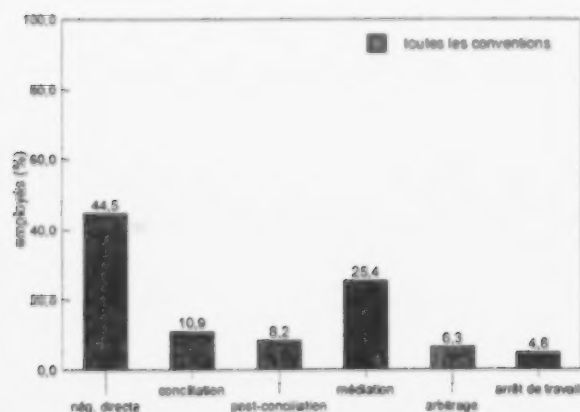
relatives au régime de soins de vue, au congé de deuil, aux droits de rappel et à la programmation des horaires de travail. La convention des TCA prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,1 % et l'inclusion, dans le régime d'assurance-maladie gros risques, des vaccins préventifs et des injections délivrées sur prescription médicale, ainsi que l'usage d'une carte d'assurance-médicaments aux établissements A&P Drug Marts. La convention prévoit en outre une augmentation des sommes versées à la caisse d'études et des améliorations apportées au régime de retraite.

Transports, communications et services d'utilité publique

Après un arrêt de travail, la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (CN) et 691 employés de bureau, et du service à la clientèle qui travaillent en Ontario et 691 employés d'atelier qui travaillent en Ontario, tous représentés par les TCA, ont ratifié leurs conventions d'une durée de trois ans. Celles-ci garantissent une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %, en plus d'une prime de retour au travail de 1 000 \$. Les conventions prévoient une hausse des primes de quart, de même que des améliorations relatives aux régimes suivants : assurance vie de base, invalidité de courte durée, assurance-maladie complémentaire, soins de la vue et soins dentaires.

Une décision arbitrale d'une durée d'un an a été rendue entre la société Ontario Power Generation et le Society of Energy Professionals. La décision touche 2 100 employés du secteur nucléaire et 900 employés du secteur non nucléaire. Elle impose une hausse de salaire de 3 % et une prime de rendement de 1 %, ainsi que des modifications relatives à divers avantages sociaux, dont le remboursement des frais de chiropractie, et une hausse de la prime de disponibilité. Bruce Power LP (anciennement

GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, PREMIER TRIMESTRE 2004



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Ontario Power Generation) et le Society ont conclu une convention d'une durée d'un an, qui touche 813 superviseurs et employés professionnels (hausse de salaire annuelle moyenne de 4 %).

La société Courrier Purolator Ltée et 4 300 employés qui travaillent en Ontario ont conclu une convention d'une durée de quatre ans, dont la hausse de salaire annuelle moyenne est de 3 %. Les employés sont représentés par les Teamsters.

Éducation

Au cours du premier trimestre de 2004, des conseils scolaires de district ont conclu deux conventions se rapportant à 3 570 enseignants réguliers, cinq conventions touchant 1 926 enseignants occasionnels et 13 conventions touchant 5 619 employés de soutien. Ces conventions se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 5,3 % pour les enseignants réguliers, de 4,7 % pour les enseignants occasionnels et de 3,3 % pour les employés de soutien. Les conseils scolaires ont conclu au total 20 conventions visant 11 115 employés (hausse de salaire annuelle moyenne de 4,2 %).

Le Conseil des nominations et de la rémunération dans les collèges et le Syndicat des employés et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu une convention d'une durée de deux ans. La convention garantit une hausse annuelle de 3,7 % pour 8 454 enseignants. Elle comprend aussi des améliorations relatives aux services paramédicaux, à l'assurance facultative (vie et état critique) et aux absences autorisées. Plusieurs comités patronaux-syndicaux ont été créés.

Services de soins de santé et d'aide sociale

Dans le secteur des soins de santé, le Centre de toxicomanie et de santé mentale, et 1 700 employés de soutien, des services techniques et professionnels, représentés par le SEFPO, ont signé une convention d'une durée de trois ans, dont la hausse de salaire annuelle moyenne est de 3 %. La convention comprend aussi des hausses de salaire supplémentaires pour certaines classes d'emplois, ainsi que des améliorations relatives aux prestations de soins de santé, au congé de deuil, au congé parental et à la prime de disponibilité.

St. Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care) a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 318 employés de bureau et de service représentés par le SEFPO. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %. St. Joseph's Health Care et le SEFPO ont également conclu une convention d'une durée de deux ans. Celle-ci touche 550 employés des services paramédicaux (hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 %).

Les Sœurs de la Charité des Services de santé d'Ottawa et 854 employés (personnel de service et personnel infirmier auxiliaire) représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu une convention d'une durée de trois ans, dont la hausse de salaire annuelle moyenne est de 3 %.

Autres services

Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) a conclu deux conventions d'une durée de quatre ans avec deux groupes d'employés, soit 394 membres du Syndicat canadien du personnel et 270 employés du bureau national qui sont représentés par le Syndicat international des employés professionnels et de bureau. Les deux conventions se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 %.

Administration publique

La ville de Toronto et 3 000 pompiers représentés par la Toronto Professional Fire Fighters Association ont conclu une convention d'une durée de cinq ans. La convention garantit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 % au cours des trois premières années. Les rajustements salariaux des deux dernières années de la convention seront déterminés par des négociations qui commenceront cet automne. Des améliorations ont été apportées à plusieurs clauses relatives aux congés et aux avantages sociaux. En outre, la convention prévoit des hausses de salaire additionnelles pour égaler la rémunération pour maintien en fonction dont jouit le Service de police de Toronto.

NÉGOCIATIONS

En moyenne, les conventions du secteur public ont été conclues dans un délai de 7,4 mois après le début des négociations. Dans le secteur privé, le délai a été de trois mois (tableau 5).

De toutes les conventions conclues au cours du premier trimestre de 2004, 35 conventions (44 % des employés) ont été négociées et conclues directement sans l'aide d'une tierce partie et 38 conventions (44 % des employés) ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Seules quatre conventions (6 % des employés) ont été conclues par arbitrage. Cinq conventions (5 % des employés) ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, environ 32 % ont conclu une convention par la négociation directe et environ 57 % des employés ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Dans le secteur privé, près de 56 % des employés ont conclu une convention par la négociation directe, 33 % ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 9 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail et 2 % ont eu recours au procédé d'arbitrage (graphique 3 et tableau 6).

NÉGOCIATIONS À VENIR

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au deuxième trimestre 2004, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, divers conseils scolaires, des municipalités, des hôpitaux, des entreprises de construction (ICI et non ICI), Bell Canada, CN, CFCP, Via Rail, Bruce Power LP, A&P (Food Basics), le gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO) et la Société Radio-Canada.

Parmi les principales conventions qui prendront fin au cours du deuxième trimestre, notons le Casino de Windsor (4 600 employés), Dana Canada Corp. (Spicer Driveshaft, Structural Solutions, 1 000 employés), Securitas Canada (1 100 préposés à la sécurité), Toronto Star Newspapers (1 900 distributeurs de journaux à domicile), Communications/Advertising Institute, Canadian Advertisers Association (3 000 employés), Rentokil Initial Canada (Initial Security, 1 400 préposés à la sécurité) et l'Université Western Ontario (1 000 employés de soutien).

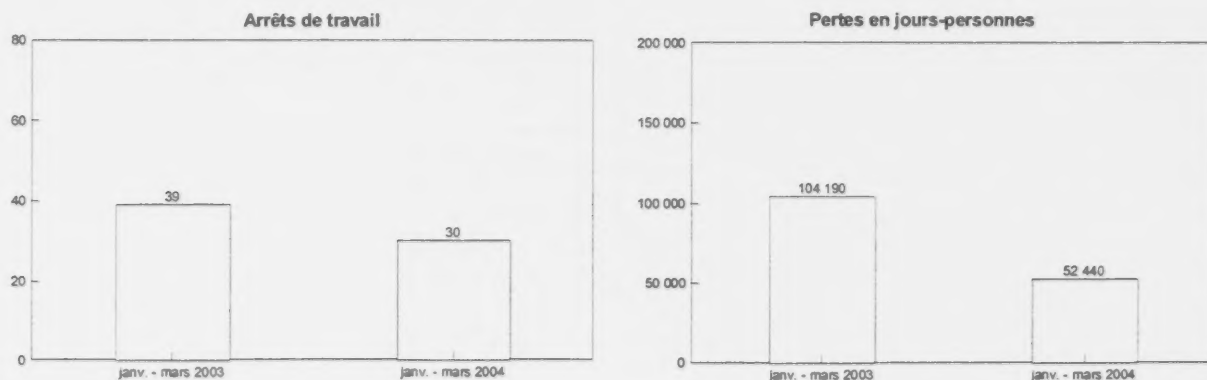
Parmi les conventions déjà conclues au cours du deuxième trimestre, figurent celles en vigueur chez les sociétés Gencorp Canada Inc. (GDX Automotive, 700 employés) et Lear Corporation (560 employés).

ARRÊTS DE TRAVAIL

Au cours du premier trimestre 2004, 30 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport à la même période en 2003 (39 arrêts de travail). Les arrêts de travail ont touché 3 174 employés et occasionné la perte de 52 440 jours-personnes, soit une baisse par rapport au premier trimestre de 2003 (104 190 employés et perte de 104 190 jours-personnes) (graphique 4).

Dans le secteur manufacturier, neuf arrêts de travail ont été déclarés entre janvier et mars 2004, soit une baisse par rapport à la même période l'an dernier (27 arrêts de travail). Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 21 arrêts de travail, ce qui représente une hausse par rapport à la même période l'an dernier (12 arrêts de travail) (tableau 7). Au cours du premier trimestre de 2004, 0,01 % du temps de travail estimé en Ontario a été perdu en raison des arrêts de travail.*

GRAPHIQUE 4 : ARRÊTS DE TRAVAIL ET PERTES EN JOURS-PERSONNES, JANVIER – MARS, 2003 ET 2004



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

**Tableau 1 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE
PAR SECTEUR (PUBLIC ET PRIVÉ), PREMIER TRIMESTRE 2003 AU PREMIER TRIMESTRE 2004**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	114	63 462	3,1	14	6 614	3,2	100	56 848	3,1
Secteur public	62	40 579	3,1	1	233	3,3	61	40 346	3,1
Secteur privé	52	22 883	3,0	13	6 381	3,2	39	16 502	2,9
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	148	151 683	3,1	13	7 815	2,0	135	143 868	3,2
Secteur public	102	122 866	3,6	1	1 428	2,9	101	121 438	3,6
Secteur privé	46	28 817	0,9	12	6 387	1,8	34	22 430	0,7
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	74	72 861	3,2	6	25 336	2,9	68	47 525	3,3
Secteur public	46	54 584	3,5	1	20 908	3,0	45	33 676	3,8
Secteur privé	28	18 277	2,2	5	4 428	2,5	23	13 849	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	78	56 750	3,1	2	877	2,5	76	55 873	3,1
Secteur public	53	36 897	3,7	-	-	-	53	36 897	3,7
Secteur privé	25	19 853	1,8	2	877	2,5	23	18 976	1,8
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	70 243	3,1	9	4 343	2,4	73	65 900	3,2
Secteur public	39	32 671	3,6	-	-	-	39	32 671	3,6
Secteur privé	43	37 572	2,7	9	4 343	2,4	34	33 229	2,7

**Tableau 2 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE
PAR SECTEUR (MANUFACTURIER ET NON MANUFACTURIER),
PREMIER TRIMESTRE 2003 AU PREMIER TRIMESTRE 2004**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	114	63 462	3,1	14	6 614	3,2	100	56 848	3,1
Manufacturier	36	14 240	3,1	11	5 316	3,4	25	8 924	2,9
Non manufacturier	77	48 772	3,1	3	1 298	2,2	74	47 474	3,1
Construction	1	450	3,7	-	-	-	1	450	3,7
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	148	151 683	3,1	13	7 815	2,0	135	143 868	3,2
Manufacturier	28	11 172	2,3	9	4 823	1,6	19	6 349	2,9
Non manufacturier	120	140 511	3,2	4	2 992	2,7	116	137 519	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	74	72 861	3,2	6	25 336	2,9	68	47 525	3,3
Manufacturier	16	5 781	2,3	3	768	2,8	13	5 013	2,2
Non manufacturier	57	66 480	3,3	3	24 568	2,9	54	41 912	3,5
Construction	1	600	2,1	-	-	-	1	600	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	78	56 750	3,1	2	877	2,5	76	55 873	3,1
Manufacturier	16	6 901	2,7	2	877	2,5	14	6 024	2,7
Non manufacturier	61	49 649	3,1	-	-	-	61	49 649	3,1
Construction	1	200	3,0	-	-	-	1	200	3,0
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	70 243	3,1	9	4 343	2,4	73	65 900	3,2
Manufacturier	19	8 198	2,0	7	3 023	2,6	12	5 175	1,7
Non manufacturier	58	46 810	3,4	2	1 320	2,0	56	45 490	3,4
Construction	5	15 235	2,9	-	-	-	5	15 235	2,9

**Tableau 3 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE
PAR INDUSTRIE, PREMIER TRIMESTRE 2004**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
ALL INDUSTRIES TOTAL	82	70 243	3,1	9	4 343	2,4	73	65 900	3,2
Secteur manufacturier	19	8 198	2,0	7	3 023	2,6	12	5 175	1,7
Alimentation, boissons	2	910	2,0	-	-	-	2	910	2,0
Caoutchouc, plastiques	2	1 060	2,4	2	1 060	2,4	-	-	-
Textile	1	1 100	2,4	-	-	-	1	1 100	2,4
Usines de tricot	1	350	2,5	-	-	-	1	350	2,5
Vêtement	1	249	0,0	-	-	-	1	249	0,0
Bois	1	275	3,3	-	-	-	1	275	3,3
Papier	1	303	1,2	-	-	-	1	303	1,2
Métaux de première fusion	1	360	1,5	1	360	1,5	-	-	-
Métaux ouvrés	1	325	2,3	-	-	-	1	325	2,3
Matériel de transport	2	528	3,1	2	528	3,1	-	-	-
Produits électriques	5	2 516	1,5	2	1 075	2,9	3	1 441	0,4
Produits chimiques	1	222	3,2	-	-	-	1	222	3,2
Secteur non manufacturier	58	46 810	3,4	2	1 320	2,0	56	45 490	3,4
Foresterie	1	240	2,3	-	-	-	1	240	2,3
Mines, carrières	2	1 320	2,0	2	1 320	2,0	-	-	-
Transport	3	1 549	2,9	-	-	-	3	1 549	2,9
Communications	1	550	2,0	-	-	-	1	550	2,0
Électricité, gaz, eau	4	4 580	3,2	-	-	-	4	4 580	3,2
Commerce en gros	2	885	3,2	-	-	-	2	885	3,2
Commerce de détail	2	1 950	2,6	-	-	-	2	1 950	2,6
Éducation et services connexes	23	20 045	3,9	-	-	-	23	20 045	3,9
Services de soins de santé et d'aide sociale	7	4 242	2,9	-	-	-	7	4 242	2,9
Services de loisirs	1	418	2,6	-	-	-	1	418	2,6
Services de gestion	3	4 983	2,9	-	-	-	3	4 983	2,9
Autres services	2	664	3,5	-	-	-	2	664	3,5
Gouvernement fédéral	2	836	2,7	-	-	-	2	836	2,7
Gouvernement provincial	1	213	2,8	-	-	-	1	213	2,8
Administration locale	4	4 335	3,5	-	-	-	4	4 335	3,5
Construction	5	15 235	2,9	-	-	-	5	15 235	2,9

**Tableau 4 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE
SELON LA DURÉE ET LE SECTEUR, PREMIER TRIMESTRE 2004**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Toutes les conventions	82	70 243	3,1	39	32 671	3,6	43	37 572	2,7
Conventions d'un an	17	11 206	3,7	12	9 096	4,0	5	2 110	2,6
Conventions de deux ans	19	17 267	3,3	15	15 464	3,6	4	1 803	0,9
Conventions de trois ans	40	33 274	2,8	10	4 854	3,1	30	28 420	2,7
Conventions de quatre ans	4	5 221	3,0	1	257	1,2	3	4 964	3,1
Conventions de cinq ans	2	3 275	3,5	1	3 000	3,5	1	275	3,3

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Toutes les conventions	19	8 198	2,0	58	46 810	3,4	5	15 235	2,9
Conventions d'un an	3	972	1,5	14	10 234	3,9	-	-	-
Conventions de deux ans	2	1 303	0,3	17	15 964	3,6	-	-	-
Conventions de trois ans	13	5 648	2,4	22	12 391	2,8	5	15 235	2,9
Conventions de quatre ans	-	-	-	4,0	5 221	3,0	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	275	3,3	1,0	3 000	3,5	-	-	-

Tableau 5 : DURÉE DES NÉGOCIATIONS PAR SECTEUR, PREMIER TRIMESTRE 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	82	70 243	39	32 671	43	37 572
1 – 3 mois	42	31 617	8	2 841	34	28 776
4 – 6 mois	21	17 289	15	10 157	6	7 132
7 – 9 mois	7	5 285	6	4 285	1	1 000
10 – 12 mois	2	9 020	2	9 020	-	-
13 mois et plus	10	7 032	8	6 368	2	664

Durée moyenne des négociations

	<i>mois</i>
Total	5,1
Secteur public	7,4
Secteur privé	3,0

Tableau 6 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, PREMIER TRIMESTRE 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	empls.	conv.	empls.	conv.	empls.
Total	82	70 243	39	32 671	43	37 572
Négociation directe	35	31 232	18	10 327	17	20 905
Conciliation	12	7 687	9	6 147	3	1 540
Négociation post-conciliation	11	5 735	4	2 825	7	2 910
Médiation	15	17 827	5	9 793	10	8 034
Arbitrage	4	4 392	3	3 579	1	813
Arrêt de travail	5	3 370	-	-	5	3 370

Tableau 7 : ARRÊTS DE TRAVAIL ET PERTES EN JOURS-PERSONNES, JANVIER – MARS, 2003 ET 2004

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – mars 2003	janv. – mars 2004	janv. – mars 2003	janv. – mars 2004
Toutes les industries	39	30	104 190	52 440
Manufacturières	27	9	93 210	24 040
Non manufacturières	12	21	10 980	28 400
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2004, 10 arrêts de travail, représentant un nombre total de 340 employés au total, ont été rapportés au mois d'avril 2004. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : ARRÊTS DE TRAVAIL EN ONTARIO, 1975 À MARS 2004

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 680	20,8	38	0,04
2004 (janv. - mars)*	30	3 174	106	52 440	16,5	24	0,01

* préliminaire